

基金會 × 龍潭養護體系

照護 × 文化 × 公辦民營 三引擎永續協作



策略願景

本計畫透過專業照護營運、文化藝術加值與公辦民營擴張三大引擎，建立具備長期永續性的策略夥伴關係。這不是簡單的合併，而是讓每個主體回到最強位置，共同創造超額價值的升級方案。

財務可永續

優化資源配置，確保各主體皆有穩定成長的財源基礎

政府高度信任

強化非營利法人的公共性與政策一致性

長期擴張性

共同開創公辦民營（BOT）等新事業機會

1+1+1>3

透過功能優化分工，創造超越個體總和的價值



雙方實績基礎

本計畫建構於雙方已完成的實績與信賴基礎上，將單打獨鬥升級為專業聯盟，形成風險分散與專業加乘的協作模式。

龍潭養護體系

穩定現金流引擎

- 專業 24 小時照護實務經驗
- 熟悉長照法規與評鑑制度
- 補助申請與管理專業
- 確保基礎照護營運品質與盈餘

基金會

品牌與補助引擎

- 非營利法人治理與財務透明
- 文化藝術與平權策展實績
- 跨領域整合與創新能力
- 承接文化資源提供高附加價值

專業化功能優化分工

策略總原則：讓最適法人，做最擅長的事，並共同受益

龍潭養護體系

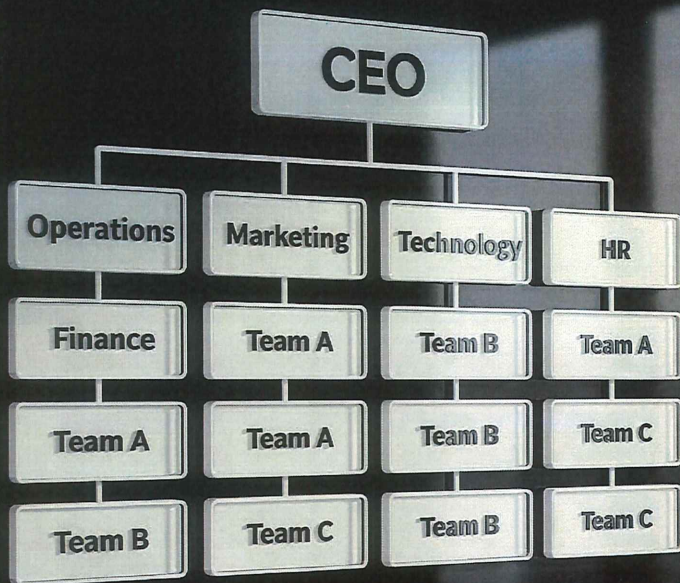
專業照護營運主體

專責 24 小時養護營運、日常照護服務、長照補助與家屬收費管理，目標年度收支平衡以上，建立可擴張 SOP。

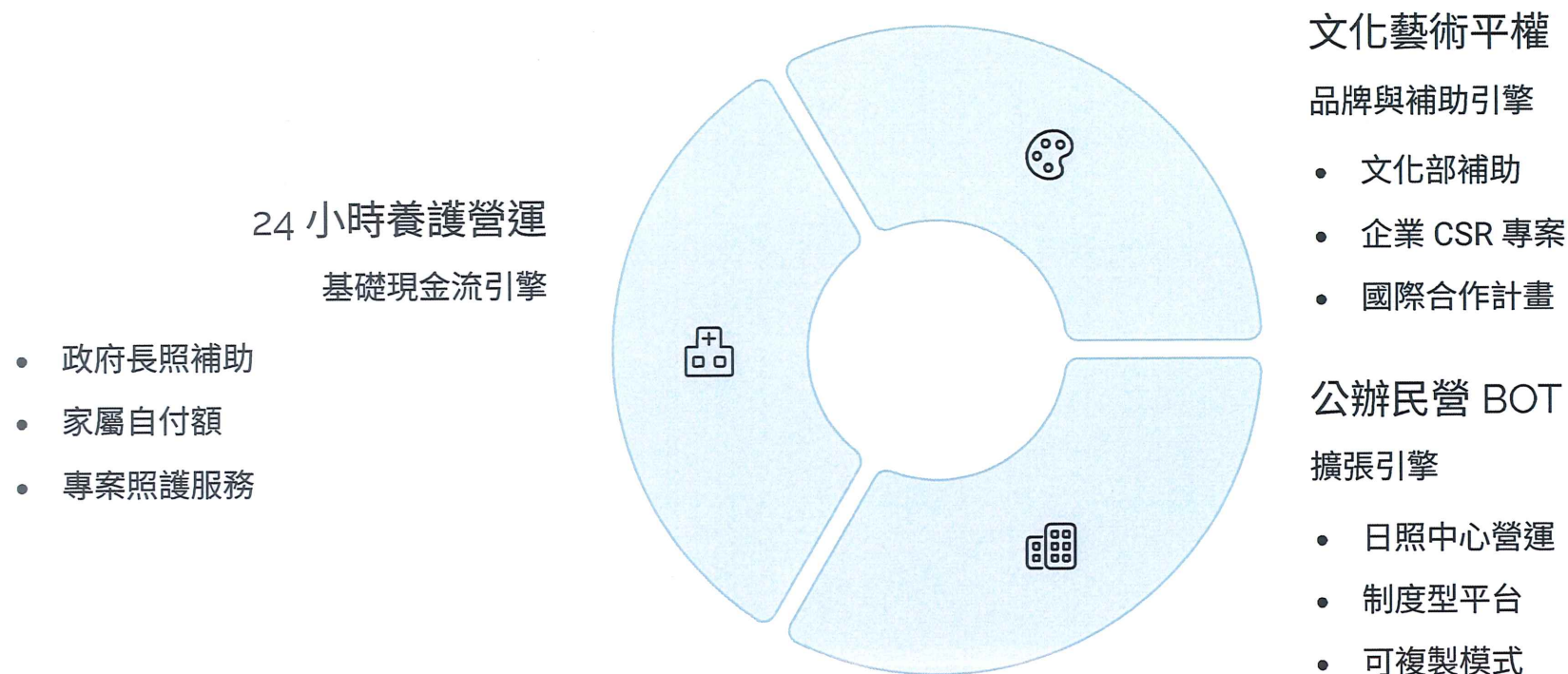
基金會

文化創新核心

聚焦藝術策展、樂齡文化、文化平權設計與執行，承接政府文化補助、企業 CSR/ESG、國際交流與示範計畫。



三引擎永續協作模型



引擎一：24 小時養護營運

穩定的基礎現金流

透過專業照護服務建立穩定收入來源，確保整體協作體系的財務健康。盈餘用於人才留任、設備升級、評鑑等級提升，並穩定採購 基金會的加值服務。

100%

收支平衡

年度財務目標

3-5%

盈餘率

永續發展基金



引擎二：文化藝術與平權

文化本身成為資源，不再依賴照護補貼，為聯盟創造高附加價值品牌。透過藝術治療、樂齡文化課程等服務，提升整體照護品質與社會影響力。

藝術療癒服務

專業設計的藝術介入課程

樂齡文化活動

豐富多元的文化體驗

平權策展實踐

促進社會共融與理解

引擎三：公辦民營 BOT 優勢

策略夥伴關係完成後，將自然形成具備承接公辦民營日照 BOT 條件的制度型平台，成為政府期待的高穩定、高價值合作對象。



實績證明

龍潭體系提供堅實營運經驗，非紙上公司



公共信任

非營利法人提供穩健的公共信賴基礎



差異化服務

文化介入式日照提供市場獨特價值



風險分散

兩大主體分工，降低單一主體營運風險



政策一致

符合長照、地方創生與文化平權政策

三方效益分析



政府效益

專業化、低風險、可複製的政策示範

- 不增加補助壓力
- 高績效政策示範
- 提升施政滿意度



董事會效益

高風險業務集中管理，財務透明可控

- 長期穩定財務回報
- BOT 成長選項
- 可預期的發展路徑



社會效益

照護品質提升，文化平權落地實踐

- 品牌價值提升
- 吸引優質人才
- 地方創生實體化



結論：升級而非整併



這不是一個「犧牲誰或誰併吞誰」的整併案，而是讓每個法人回到最強位置、共同創造更高價值的策略升級計畫。



專業照護穩住現金流



文化創新創造差異化



公辦民營建立長期未來

☐ **核心價值：**透過專業分工與資源整合，打造財務永續、政府信任、具備擴張性的協作典範，實現真正的三贏局面。